

《公共管理学》考试大纲

适用专业名称：公共管理学

科目代码及名称	考试大纲																
703 公共管理学	<p>一、考试目的与要求</p> <p>《公共管理学》是测试考生对公共管理学的基本概念、基本范畴、基本理论、基本方法掌握的程度，考察考生运用上述知识和理论分析和解决现实公共管理问题的能力。</p> <p>考试要求考生初步但较为全面地掌握公共管理学的基本概念、基本理论、基本方法等基本知识；具备较强的公共管理学相关知识的综合分析能力；初步具备运用公共管理学理论分析与解决公共管理实际问题的能力。</p> <p>二、试卷结构（满分 150 分）</p> <p>内容比例：</p> <table><tr><td>公共管理基础知识及基本概念</td><td>30 分</td></tr><tr><td>公共管理环境、目标及职能</td><td>30 分</td></tr><tr><td>公共管理主体、权力及责任</td><td>30 分</td></tr><tr><td>公共管理内容及改革</td><td>60 分</td></tr></table> <p>题型比例：</p> <table><tr><td>1.选择题</td><td>20 分</td></tr><tr><td>2.简答题</td><td>80 分</td></tr><tr><td>3.论述题</td><td>30 分</td></tr><tr><td>4.案例分析题</td><td>20 分</td></tr></table> <p>三、考试的知识范围</p> <p>（一）公共管理学的产生与发展</p> <ol style="list-style-type: none">1.理解公共管理、公共管理学的概念2.掌握政治-行政二分法、三权分立理论3.掌握系统理论、行政生态理论4.掌握公私部门管理的区别 <p>（二）公共管理环境</p> <ol style="list-style-type: none">1.了解公共管理文化环境、民族环境、宗教环境、地理环境、国际社会环境的概念2.理解公共管理系统界限的概念3.理解公共管理环境、经济环境、政治环境的概念4.掌握政治环境对公共管理系统的影响5.掌握如何创造良好的政治、经济环境 <p>（三）公共管理目标</p> <ol style="list-style-type: none">1.理解公共管理目标的概念2.掌握公共管理目标管理的过程3.掌握公共管理目标管理的优缺点 <p>（四）公共管理职能</p> <ol style="list-style-type: none">1.理解公共管理职能的概念2.理解程序性职能、任务型职能、经济职能、政治职能、社会职能、文化职能的概念	公共管理基础知识及基本概念	30 分	公共管理环境、目标及职能	30 分	公共管理主体、权力及责任	30 分	公共管理内容及改革	60 分	1.选择题	20 分	2.简答题	80 分	3.论述题	30 分	4.案例分析题	20 分
公共管理基础知识及基本概念	30 分																
公共管理环境、目标及职能	30 分																
公共管理主体、权力及责任	30 分																
公共管理内容及改革	60 分																
1.选择题	20 分																
2.简答题	80 分																
3.论述题	30 分																
4.案例分析题	20 分																

	<p>3.理解外部性的概念</p> <p>4.熟练掌握市场经济体制下，公共管理职能体系的确定依据、构成及可能范围</p> <p>5.熟练掌握中央与地方政府之间合理划分公共管理职能</p> <p>（五）公共管理权力与公共责任</p> <p>1.了解行政问责的概念</p> <p>2.理解公共管理权力、公共责任、公共管理权力的失范的概念</p> <p>3.理解公共管理权力失范的表现</p> <p>4.掌握约束和监督公共管理权力的方式</p> <p>5.理解公共管理权力与公共责任的关系</p> <p>（六）公共管理的主体</p> <p>1.了解公共组织纵向结构和横向结构的基本特点</p> <p>2.理解公共组织、领导、科层制的概念</p> <p>3.掌握公共组织和非公共组织的区别</p> <p>4.掌握公共组织变革的主要动因和内容</p> <p>（七）公共部门人力资源管理</p> <p>1.了解人力资本的概念</p> <p>2.理解公共部门人力资源管理、工作分析、 职级工资、职业生涯规划的概念</p> <p>3.理解职级工资制的主要结构</p> <p>4.掌握工作分析的主要方法</p> <p>5.掌握品位分类的优缺点</p> <p>6.掌握公共部门工作人员绩效方法</p> <p>7.掌握主要激励理论</p> <p>（八）公共预算与财政管理</p> <p>1.理解公共预算、外部性、政府采购的概念</p> <p>2.理解公共预算的分类</p> <p>3.掌握必须由政府通过公共预算和财政过程配置社会资源的原因</p> <p>4.掌握主要的预算理论</p> <p>5.掌握预算的编制程序</p> <p>6.熟练掌握公共预算支出规模增长理论</p> <p>（九）公共政策</p> <p>1.理解公共政策的概念</p> <p>2.理解补贴的概念</p> <p>3.掌握有限理性决策模型的特点</p> <p>4.掌握公共决策模型</p> <p>5.熟练掌握我国公共政策执行的现状</p> <p>（十）公共管理过程</p> <p>1.理解公共决策、计划的概念</p> <p>2.掌握公共管理监督体系</p> <p>3.掌握影响公共决策执行的因素</p> <p>4.公共管理的过程</p> <p>5.熟练掌握如何构建公共管理的监督体系</p> <p>（十一）公共部门战略管理</p> <p>1.理解公共部门战略管理的概念</p>
--	---

	<div>2.理解战略规划、战略实施、战略控制的概念</div> <div>3.掌握公共部门和私人部门战略管理需要不同</div> <div>4.理解公共管理战略管理系统</div> <div>5.熟练掌握中国公共部门战略管理存在主要问题</div> <div>6.熟练掌握优化中国公共部门的战略管理</div> <div>(十二) 公共部门绩效管理</div> <div>1.理解公共部门绩效管理的概念</div> <div>2.熟练掌握关键绩效指标法和平衡计分卡法</div> <div>3.掌握公共部门绩效管理的特征</div> <div>4.掌握公共部门绩效管理的价值标准</div> <div>5.理解公共部门绩效反馈与改进措施</div> <div>6.熟练掌握中国公共部门绩效管理实践情况</div> <div>(十三) 公共管理改革</div> <div>1.了解数字中国和数字政府</div> <div>2.理解公共管理改革的概念</div> <div>3.熟练掌握政府再造理论和政府绩效评估理论</div> <div>4.掌握公共管理改革的必要性</div> <div>5.掌握公共管理改革的理论基础</div> <div>6.熟练掌握当代西方国家公共管理改革的主要内容及主要特征</div> <div>7.熟练掌握中国公共管理改革难点</div> <div>四、参考书目</div> <div>《公共管理学》（第二版），2014 年版，倪星、付景涛主编，东北财经大学出版社</div>
--	---